

La lettre du MEDEF de l' Ain

N° 31 Juin-Juillet 2011



MEDEF de l'ain
Mouvement des Entreprises de France

EDITO

Nouvelle présentation de notre lettre

SOMMAIRE

- **ACTU Ain** 2
 - Difficultés à recruter des personnes en situation de handicap ?
 - LOGEMENT :
Amallia, toujours proche de vous
Logidia favorise le « mieux vivre »
- **Actu Région** 4
 - Démographie Rhône Alpes, horizon 2040
Conjoncture
 - Annecy 2018, un enjeu régional
 - ZOOM SUR : recrutement en région
- **Actu France** 6
 - Prime obligatoire, un projet inquiétant
 - Accords Emploi jeunes
 - Compétitivité équitable :
le fil rouge de Besoin d'Air 2
- **Agenda / infos** 7
 - Interview
Agenda

Taxe d' apprentissage 2011

Nous sommes heureux de vous annoncer que 280 écoles recevront les fonds de la collecte de la Taxe d'Apprentissage de l'OCTA IPRA MEDEF de l'Ain pour 2011. Ces résultats sont stables par rapport à l'année 2010.

Nous remercions vivement toutes les entreprises qui ont contribué.

Grâce à vous, nous pouvons défendre les intérêts des entreprises auprès des instances régionales et agir sur la cohésion de la politique territoriale en matière d'emploi et formation.

L'équipe du MEDEF de l'Ain est heureuse de vous présenter la nouvelle version de sa lettre d'information qui sera à présent publiée de façon bimensuelle.

Plus riche en informations locales, régionales et nationales, elle s'intéresse de près aux différentes problématiques économiques et sociales des Entreprises et vous informe sur les événements à ne pas manquer.

En portant aujourd'hui les couleurs du MEDEF National, notre volonté est claire : accompagner et défendre toujours mieux nos adhérents grâce au réseau du premier groupement d'entreprises de France.

A la UNE ...

L' Université d' été du MEDEF

Cette année, l'Université d'été du MEDEF se tiendra les **31 août, 1^{er} et 2 septembre**, sur le campus d'HEC autour du thème « **Villages et planètes, objectif B20** »

Elle prendra en effet une dimension tout à fait exceptionnelle, voire stratégique, cette année :

En novembre 2011, juste avant le sommet du G20 sous présidence Française, le B20 (B pour Business) rassemblera à Cannes des chefs d'entreprise et les présidents des organisations patronales des 20 pays les plus développés. De la réforme du système monétaire international aux matières premières en passant par l'innovation ou la croissance verte...ils débattront de l'ensemble des sujets qui conditionneront demain la vie de nos entreprises.

L'Université d'été 2011 entend contribuer activement aux travaux et à la réussite du B20 et donc du G20.

Pour que les gouvernements entendent la voix des entreprises, nous devons donner la parole aux chefs d'entreprise jusqu'aux plus petits villages et exprimer les exigences nouvelles de la planète. Nous montrerons ainsi que les entreprises et les entrepreneurs imaginent les règles d'une compétitivité plus équitable et concourent à redonner sens à la mondialisation et espoir aux hommes et aux femmes. Car aujourd'hui, n'est-ce pas principalement les entreprises qui peuvent changer le monde ?

Dès ce mois de juin vous allez recevoir un mail d'invitation à partir duquel vous pourrez vous inscrire. Nous nous réjouissons à l'avance de vous retrouver tous et toutes sur le campus d'HEC !

Difficultés à recruter des personnes en situation de handicap ?

Le Club entreprises & Handicap et la mission Mode d' Emplois en action



Dans un bassin d'emploi où la pénurie et la fidélisation des salariés posent problème, nous avons entendu, à l'occasion d'une réunion du Club Entreprises et Handicap, les soucis de quatre structures en recherche de personnel en situation de handicap sur des profils de postes très différents.



Grâce à une synergie importante entre différents partenaires, une journée d'action a donc pu être organisée le 12 mai dernier à Ferney Voltaire, sous forme de JOB DATING.

Le principe ?

Des entretiens planifiés tous les quarts d'heures entre demandeurs et recruteurs : l'invitation des demandeurs à heure précise permettant un accueil individualisé, ainsi qu'une meilleure gestion du temps par les recruteurs, une affluence fluidifiée et par conséquent un environnement moins bruyant, donc propice à des retours positifs.

Partenaires : Le Club Entreprises & Handicap du MEDEF de l'Ain & la mission Mode d'Emplois – GPEC & recrutements du MEDEF de l'Ain / Pôle emploi de St Genis Pouilly / La mission locale Action Jeunes Oyonnax – Gex - Bellegarde / La Mairie de Ferney Voltaire

Témoignages des entreprises participantes

◆ **Madame GLAUDE (en photo ci-contre), Responsable de secteur de l'ADAPA (aide à domicile pour tous)**

« Cette opération nous a permis de rencontrer un public avec lequel nous n'avons pas de contacts dans d'autres cadres de recrutement. Ce public nous est apparu volontaire et motivé par un emploi dans le secteur de l'aide aux personnes. En ce qui concerne la concrétisation de ces rencontres : un projet d'emploi d'été en CDD ainsi que 3 projets d'Evaluation en Milieu de Travail pour le mois de septembre sont en voie. »



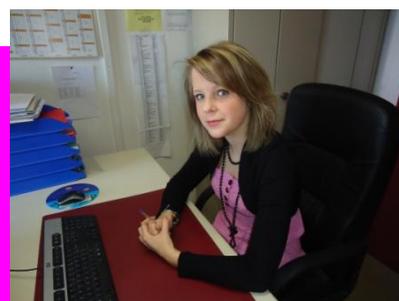
◆ **Monsieur GUILLEMAUT, Directeur du Centre Leclerc de Ferney Voltaire, et Carole BRICHE, assistante RH**

« Cette démarche initiée par le Medef a été, pour nous, novatrice et concluante. Nous avons rencontré des candidats adaptés aux métiers proposés et MOTIVES. Nous avons passé une matinée très intéressante. Très bonne initiative. »



◆ **Madame Sandrine SIMON DRH du Domaine de Divonne, Aurore LENGARD (en photo ci-contre) en charge du recrutement**

« Nous avons apprécié cette initiative lancée par le Club Entreprises & Handicap et la Mission Mode d'emplois. Cette démarche novatrice s'est concrétisée par la contractualisation de 2 CDD dès le lendemain »



◆ **Camille PELAZ (en photo ci-contre), assistante RH d'Intermarché de St Genis Pouilly**

« L'initiative du Club et de la Mission Mode d'Emploi m'a permis de rencontrer des candidats, pour la plupart, adaptés aux postes. J'ai sélectionné des candidatures intéressantes »

Contacts :

Marie-Christine DUCHENE, Responsable Club Entreprises & Handicap
04 74 32 17 14 mariechristineduchene@medef-ain.com

Etienne POISSON Mode d'Emplois - GPEC & Recrutements

04 74 32 17 18 ou 06 22 67 71 53 etiennepoisson@medef-ain.com

Acteur majeur pour le logement, AMALLIA a pour vocation d'accompagner et sécuriser le plus grand nombre de nos concitoyens dans leur parcours résidentiel, et principalement celui des salariés aux différentes étapes de leur vie, selon leurs capacités et leurs attentes.

Pour cela AMALLIA s'engage chaque jour auprès des entreprises et propose à leurs salariés :

◆ **Une aide à la location** « *Je cherche une location, Amallia m'ouvre les portes* »

Une offre de logements dans le parc social ou privé conventionné : la garantie du paiement de loyer et charges locatives en cas d'impayés, une avance du dépôt de garantie pour emménager tranquillement dans son logement.

◆ **Une aide à l'achat** « *J'ai un projet immobilier, Amallia me propose la solution pour le financer* »

Un conseil en financement sur-mesure, du diagnostic financier au montage du dossier : un service gratuit, simple et rapide. Une proposition de prêt à l'accession pour les projets d'acquisition dans le neuf ou l'ancien sans travaux.

◆ **Un accompagnement mobilité** « *Je dois déménager pour mon travail, Amallia se mobilise.* »

Un service global d'accompagnement personnalisé pour réussir son arrivée dans son nouveau lieu de vie (de la recherche de logement à l'ensemble des démarches liées à l'installation). Une proposition de financement, sous forme de prêt, notamment pour financer la double charge de loyer et les dépenses connexes liées à la mobilité professionnelle.

◆ **Un service confidentiel** « *Je suis confronté à des difficultés, Amallia s'implique à mes côtés.* »

Une écoute, un diagnostic, des solutions proposées par des conseillères sociales pour surmonter des difficultés liées à un événement personnel ou professionnel (chômage, divorce...) et apporter les aides nécessaires au maintien dans le logement.

Direction Bourg-en-Bresse : Maison des Entreprises - 247 chemin Bellevue - BP 21 - 01960 PERONNAS
 Agence locale : «Les Sorbiers» - 18A, rue de Lattre de Tassigny - BP 3005 - 01103 OYONNAX Cedex
 Tél : 0810 220 080 (prix d'un appel local) Mail : dtbourg@amallia.fr Site internet : www.amallia.fr

LOGIDIA
 Constructeur de qualité de vie

Le bailleur social LOGIDIA, favorise le « mieux vivre »

Créée en 1956 par les chefs d'entreprise de l'Ain, LOGIDIA oriente sa politique d'habitat **vers la construction de logements de qualité**. Conscient des attentes de ses locataires, le bailleur s'attache à leur offrir des logements agréables, mais aussi à leur apporter **un service favorisant le "mieux vivre"** grâce à une organisation de proximité, des exigences accrues en termes d'esthétique et de confort.

Avec un parc de plus de 2 500 logements répartis sur plus de 100 communes, c'est l'un des principaux acteurs du logement social du département de l'Ain. L'implantation géographique de son activité correspond aux bassins de vie du département.

◆ LOGIDIA privilégie des constructions à taille humaine (petits immeubles collectifs et maisons individuelles), conçues de manière à répondre aux critères du développement durable.

◆ En étroite collaboration avec les communes et les constructeurs privés, LOGIDIA développe la mixité sociale en aménageant des lotissements qui mêlent locatif et accession à la propriété.

Plus d'informations

LOGIDIA - Maison des Entreprises - 247 chemin de Bellevue - 01960 PERONNAS
 Tel : 04 74 32 17 40 Mail : contact@logidia.fr Site internet : www.logidia.fr



Eco-quartier
 Architecte Jacques GERBE - St Denis les Bourg 14 pavillons



Maître d'Œuvre Bernard CARRE
 Châtillon sur Chalaronne "Dubanchet" 19 logements collectifs



Architecte Christophe COUDEYRE
 St Genis sur Menthon - 9 pavillons



Démographie Rhône Alpes, Horizon 2040

D'après une publication récente de l'INSEE, la population de Rhône Alpes augmenterait de 22,5% entre 2007 et 2040, si les tendances démographiques actuelles se maintiennent.

« Cette croissance démographique créerait des besoins supplémentaires en termes d'équipements, d'établissements scolaires ou de structures d'accueil pour personnes âgées, mais aussi des besoins accrus en logements et donc en espaces constructibles ».

« Les croissances les plus fortes toucheraient les territoires situés entre l'agglomération lyonnaise et le Sillon alpin.

En particulier, les trois zones limitrophes Vals du Dauphiné-Nord Isère (+ 53 %), Boucles du Rhône en Dauphiné (+ 50 %) et Avant-Pays Savoyard Chartreuse (49 %), seraient les plus dynamiques ».

(source www.insee.fr)



ANNECY 2018, Un enjeu régional

Le compte à rebours est lancé, le 6 juillet prochain, nous connaissons le nom de la ville retenue par le CIO pour accueillir les jeux olympiques et paralympiques d'hiver en 2018.

Quel que soit le résultat, la candidature de la ville d'Annecy à ces jeux olympiques aura donné le coup d'envoi d'un certain nombre de projets sur la région Rhône Alpes, dans le domaine des transports notamment, mais aussi en termes de logement et d'emploi.

Point sur les principaux enjeux à retenir :

- 130 millions d'euros investis dans la réalisation du doublement partiel de la ligne ferroviaire Aix-les-Bains/Annecy entre 2015 et 2017.

- Déclaration d'utilité publique de la ligne TGV Lyon-Turin qui devrait être prise dès la fin de l'année pour le tracé Saint Exupéry-Chambéry Nord qui permettra de raccourcir le trajet pour Paris.

- Une exposition médiatique de la ville d'Annecy et de la région qui renforce la notoriété nationale et internationale et agit en faveur du tourisme et du développement du pôle des entreprises du sport « outdoor ».



Conjoncture

Source INSEE Rhône Alpes – Conjoncture

www.insee.fr

**« Les indicateurs conjoncturels
rhônalpins affichent des signes
notables de redémarrage »**

D'après les études conjoncturelles menées par l'INSEE en mars 2011, la région Rhône Alpes connaît une amélioration de la situation économique dans tous les secteurs et en particulier l'industrie, sans retrouver pour autant le niveau d'activité d'avant-crise.

Rapport :

Lors de l'enquête de mars 2011 :

◆ Les grossistes confirmaient l'amélioration de l'activité amorcée fin 2010 et envisagent une progression des effectifs.

◆ Les détaillants de Rhône Alpes estimaient leur chiffre d'affaires au même niveau qu'un an plus tôt, mais s'attendaient à une légère amélioration en début de printemps

◆ Les mises en chantier de logements et de locaux poursuivaient leur redressement

◆ Une augmentation de la fréquentation hôtelière était à noter pour les deux premiers mois de l'année chiffrée à +6,7% par rapport à 2010

Par ailleurs « le taux de chômage sur la région diminue de -0,1 point au quatrième trimestre 2010 par rapport au troisième et se situe à 8,3% de la population active. Sur un an, la baisse est particulièrement nette dans l'Ain et la Haute Savoie (-0,9). »

Recrutement



Mission Mode d' Emplois * : au service d' un recrutement durable.

En partenariat avec « le journal des entreprises » (JDE), le MEDEF Lyon Rhône a mené dernièrement une enquête sur les difficultés rencontrées par les entreprises rhônalpines dans leurs démarches de recrutement. Il est alors apparu que 86% des entreprises interrogées (dont 60% ont moins de 50 salariés) rencontrent des difficultés dans leur recrutement, principalement sur des postes techniques et/ou commerciaux. Par ailleurs, 80% des sondées afficheraient la volonté d'embaucher pour l'année 2011 : les méthodes jugées efficaces pour cela seraient de recruter soit par le biais de leur réseau, soit grâce aux candidatures spontanées ou le recours aux cabinets de recrutement.

Le MEDEF souhaite alors mettre en avant la mission **Mode d'Emplois**, développée depuis plus de 10 ans sur la région Rhône Alpes avec l'appui de l'ensemble de ses MEDEF territoriaux.

Ce dispositif, se caractérise par la présence sur le terrain d'un certain nombre de chargés de mission qui assurent l'interface entre les entreprises et les prescripteurs du monde de l'emploi (Pôle emploi, Missions locales ...), voire les demandeurs d'emploi directement. Les objectifs sont de faciliter les démarches de recrutement des entreprises, en mettant à leur disposition un service d'aide gratuit et personnalisé, mais également de les accompagner dans la mise en place d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Une action personnalisée et efficace

Pour atteindre ces objectifs, les chargés de missions accompagnent l'entreprise sur l'ensemble des étapes du recrutement et sensibilisent par ailleurs les dirigeants à la nécessité d'anticiper la gestion des ressources humaines pour en faire un outil de compétitivité - analyse de situation, alerte sur les évolutions réglementaires, mise en œuvre d'états des lieux sur la GPEC si besoin ...

En chiffres, la mission **Mode d'Emplois** représente chaque année : **1 600 visites d'entreprises sur la région, avec l'analyse de 1 300 postes et le recrutement de 570 personnes en situation difficile d'accès à l'emploi, dont 75% en contrat de travail de plus de 6 mois !**

En résumé, la mission **Mode d'Emplois** est une alliée de choix pour les entreprises, mais aussi une action d'utilité publique qui vise à favoriser le retour à l'emploi durable sur la région.

* La mission **Mode d'Emplois** est financée par l'Etat, la région Rhône-Alpes, la DIRECCTE dans le cadre du contrat de plan Etat/Région. L'action s'appuie sur un large réseau de partenaires locaux : Pôle Emploi, Missions locales, Plans locaux pour l'Insertion et l'Emploi, structures d'insertion

Rallye emploi

Le 17 mai dernier les trois Lion's Clubs de Bourg en Bresse et l'ensemble des partenaires de l'emploi du bassin de Bourg en Bresse ont organisé le dixième Rallye Emploi.

Cette action a pour objectif de proposer à une centaine de demandeurs d'emploi de prospecter les entreprises locales pendant une journée, pour collecter des promesses d'offres d'emploi, lesquelles leur seront réservées pendant 15 jours.

Cette édition a donc permis aux quelque 150 demandeurs de collecter environ 200 offres.

Soucieux de faire évoluer l'emploi sur le département, le MEDEF de l'Ain est partenaire du Rallye et soutient la mise en place de telles actions, car il semble aujourd'hui essentiel que les demandeurs d'emploi osent entrer en contact direct avec l'entreprise, et apprennent à comprendre les besoins de ces dernières.

Contact :

Etienne Poisson - Tel 04 74 32 17 18 - etiennepoisson@medef-ain.com



Retrouvez l'intégralité de l'actualité nationale sur le site du MEDEF :

www.medef.com

et profitez des documents MEDEF TV



Prime Obligatoire : un projet inquiétant

Le MEDEF s'inquiète de la décision de créer une prime obligatoire pour les entreprises françaises :

« Un tel dispositif risque de laisser entendre que les dirigeants et les DRH des entreprises ne se comportent pas de manière responsable et équitable, et ne mènent pas de véritable politique de l'emploi et des salaires.

De plus, elle néglige les deux grands mécanismes d'association à la performance des entreprises, l'intéressement et la participation, et modifie les règles du jeu pour l'année 2011 alors que les NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) viennent de s'achever et que les budgets ont été arrêtés.

Par ailleurs, elle méconnaît les besoins en capitaux des PME et des ETI et pourrait fragiliser le capitalisme familial et patrimonial, pourtant gage de stabilité économique.

Le Medef attire l'attention sur les effets contre-productifs d'une ingérence de l'Etat dans le paritarisme comme dans la conduite de l'entreprise. Il souhaite qu'au contraire soient promues l'attractivité et la compétitivité via le dialogue entre partenaires sociaux ».

Accords emploi-jeunes :

Dans le cadre de la négociation interprofessionnelle sur l'emploi des jeunes, plusieurs accords viennent d'être signés par le patronat et quatre syndicats :

Le premier prévoit un accompagnement individuel renforcé en 2011 pour 65 000 jeunes en difficulté d'accès à l'emploi en privilégiant l'alternance ou la Préparation Opérationnelle à l'Emploi.

Ces accords visent également l'accompagnement des jeunes dans leur accès au logement. Le raisonnement est celui-ci : aider les jeunes à trouver plus facilement un logement pour faciliter leur recherche d'emploi.

Benoît Roger Vasselín, chef de file de la délégation patronale a ainsi déclaré fin avril :

« Notre approche est volontariste : nous avons le devoir de répondre à l'attente des jeunes en finançant un nombre plus important de logements adaptés à leurs besoins (15 000 par an) et en augmentant le nombre de logements qui leur sont attribués dans le parc existant (de 27 000 en 2009 à 35 000 par an en 2014).

Cet accord est une étape supplémentaire pour permettre aux jeunes d'accéder plus facilement à un emploi. »

Compétitivité équitable : le fil rouge de Besoin d' air 2

Avec près de 50 000 contributions de chefs d'entreprise et plus de 60 000 exemplaires vendus, « Besoin d'air » a été un grand succès de mobilisation et une des meilleures ventes en librairie.

Plus de 70 % des mesures que nous préconisons ont été mises en place totalement ou partiellement. ...

Ce bilan très encourageant doit nous inciter à nous mobiliser fortement pour un nouveau livre blanc. Comme en 2007, l'objectif de "Besoin d'air 2" sera de proposer aux Français un véritable projet de société à travers le prisme de l'entreprise. Il sera porté à la connaissance de tous les candidats afin que les idées des entrepreneurs soient connues et largement débattues à l'occasion de la campagne présidentielle.

En créant une France plus entrepreneuriale, qui favorise le développement pérenne de ses entreprises en leur donnant les mêmes chances que dans les autres pays, nous pouvons recréer les conditions du plein emploi et proposer un avenir plus prometteur aux nouvelles générations.

Ce livre blanc sera également notre feuille de route pour les cinq prochaines années.





Interview

M. FERTHET, gérant de la société ALPHA CREA et Président d'ACENORD

AGENDA

7 juin 2011 - Réduction Fillon

Calculs et incidences de la réforme "réduction Fillon" En collaboration avec l'URSSAF de l'Ain

Maison des entreprises :

Salle Les Tyrandes 9-11 heures

20 juin 2011 - Action Logement

- Vous aider et vous accompagner dans la gestion de la problématique logement de vos salariés

- Proposer des solutions en cas

d'accidents de la vie

- Mieux connaître l'offre de logements disponibles

Présentation des services et témoignages

En collaboration avec Amallia et Logidia

Maison des entreprises :

Salle Bellevue 17 - 19 h

23 juin 2011 - Entretiens annuels d'évaluation

Enjeux et bilan de la mise en œuvre au sein des entreprises en Rhône-Alpes :

Comment progresser, améliorer votre pratique ?

Témoignages d'un enseignant chercheur et d'un responsable RH, point de vue d'un juriste

En collaboration avec l'IAE de Lyon et Opcalia RA

Maison des entreprises :

Salle Bellevue : 9-11 heures

4 juillet 2011 - Tribunal de commerce : quels sont ses attributions ?

Et si vous deveniez juge au tribunal de commerce ?

Présentation des différentes actions tant sur les litiges commerciaux que sur les difficultés des entreprises

Témoignages et échanges entre des juges du tribunal de commerce et des chefs d'entreprise

Maison des entreprises :

Salle Bellevue : 8h30-10 heures

7 juillet 2011 - Egalité professionnelle Les nouvelles obligations, propositions pour se mettre en conformité

En collaboration avec Opcalia RA

Maison des entreprises :

Salle Les Tyrandes : 9-11 heures

◆ Présentez-nous l'activité de votre société ...

Notre métier de base est l'enseigne et la signalétique, c'est-à-dire que notre société étudie, conçoit, réalise, pose et parfois entretient tout ce qui identifie les commerces ou activités et entreprises : enseigne, la signalétique intérieure et extérieure soit d'information, soit d'orientation ...

◆ Pouvez-vous décrire le type de marché sur lequel vous êtes implanté ? Est-ce un marché plutôt local, national voire international ?

Le marché est essentiellement local, dans l'Ain et les départements limitrophes, mais peut être occasionnellement national. Nos clients sont diversifiés, ce sont aussi bien des « grands comptes » que des commerçants, TPE, PME et collectivités locales...

Le marché est d'une façon générale « tiré » par les collectivités publiques, mais depuis 6 mois nous ressentons une nette reprise de l'activité quelle que soit la taille des entreprises.

◆ Comment voyez-vous l'évolution de vos métiers ?

Nous pensons qu'il y aura toujours besoin de nos services mais avec des évolutions dues à la technique, aux contraintes environnementales présentes en termes de consommation électrique, de pollution visuelle... Les entreprises auront toujours besoin de communiquer et notre métier participe beaucoup à l'image de marque d'une entreprise. En conclusion l'évolution sera plutôt technique que structurelle.

◆ A quels défis de compétitivité êtes-vous soumis ?

Nous sommes de plus en plus soumis à de nouvelles contraintes :

Réglementaires tout d'abord - Le législateur a décidé d'une nouvelle taxe, la Taxe Locale sur la Publicité Extérieure (TLPE), qui a conduit certaines entreprises à déposer leurs enseignes pour ne pas être soumises à cette taxe - mais aussi environnementales. La concurrence sur le marché est de plus en plus vive, à cause d'un nombre d'acteurs en augmentation.

◆ Que souhaiteriez-vous demander aux pouvoirs publics pour favoriser le développement de vos activités ?

Nous souhaitons la suppression de la TLPE, taxe créée pour limiter la pollution visuelle, qui ne dissuade pas les grands groupes mais pénalise surtout l'activité économique de tout un secteur et les entreprises en général. C'est en effet la seule taxe plus chère que le produit qu'elle concerne.

◆ Quel est votre engagement au sein de la société civile ?

Je suis président de l'association des Chefs d'Entreprise du Centre Economique Nord depuis 10 ans. L'association est représentée dans toutes les instances locales : conseil économique et social local, chambre de commerce, CAP 3B ...

De part ma présidence d'ACENORD, je siège au CESL, et autres instances de la ville, communauté d'agglomération...

Nous vivons aujourd'hui la requalification du Centre Economique Nord, c'est-à-dire la remise à niveau des équipements, des enrobés, de l'aspect paysagé : l'association ACENORD a soutenu, défendu et aidé les acteurs locaux dans cette réalisation. ACENORD semble exemplaire aux autres zones limitrophes qui, soit la rejoignent, soit créent une association similaire.

Alpha Créa créée en 1989 par Jean Pierre FERTHET – 9 salariés
www.alphacrea.com

Auprès de qui la mission Mode d'Emplois du MEDEF de l'Ain a eu l'occasion d'intervenir dans l'aide au recrutement et conseil en entreprise.

Le MEDEF de l'Ain vous accompagne...



Actions Ecole-Entreprise

Rapprocher le monde de l'entreprise de celui de l'éducation.



Mission Mode d'Emplois

Accompagner l'entreprise dans ses démarches de recrutement.



Club Entreprises et Handicap

Informar, aider, mettre en lien les entreprises assujetties à l'obligation d'emploi.



Gestion de la Taxe d'Apprentissage

Privilégier un collecteur local pour développer les formations adaptées aux besoins des entreprises.



Un service de conseil et d'assistance juridique rapide, efficace et personnalisé !



Un accueil et une convivialité pour faciliter vos témoignages (interviews, réactions, questions ...) et vos échanges entre mandataires ou adhérents.

... et vous Propose les services de ses partenaires



Accompagner vos salariés avec une gamme d'aides et de services pour leur solution logement



Concevoir des programmes locatifs pour une meilleure qualité de vie



Informar et accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de leur politique emploi/formation/compétences



Assister l'entreprise pour les questions d'environnement industriel



MEDEF de l'ain
Mouvement des Entreprises de France

247 Chemin de Bellevue
BP 21
01960 Péronnas

Tél. 04 74 32 17 10
Fax 04 74 32 00 59

secretariatdir@medef-ain.com

www.medef-ain.com

La prochaine publication de La lettre du MEDEF de l'Ain sera fin juillet : A très bientôt !

Rédaction / création / mise en page : M.BARBIER